

Дополнительное соглашение № 1


муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Ташлинский детский сад «Ёлочка»

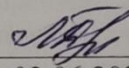
на 2021 – 2024 годы

От работодателя:
Заведующий МАДОУ
Ташлинский детский сад
«Ёлочка»

От работников:
представитель трудового
коллектива МАДОУ
Ташлинский детский сад
«Ёлочка»



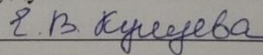

Филипчак О.А.
02.06.2023


Денисова Л.Г.
02.06.2023

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в ГКУ «ЦЗН Тюльганского р-на»

Регистрационный номер 16 от 02.06.2023г

Руководитель органа по труду



с. Ташла
Тюльганский район
Оренбургская область

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Ташлинский детский сад «Ёлочка» (МАДОУ Ташлинский детский сад «Ёлочка») в лице заведующего Филипчак Оксаны Анатольевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Денисовой Людмилы Геннадьевны, с другой стороны, на основании протокола общего собрания работников (протокол № 4 от 02.06.2023г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить п.3.1.5. Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Ташлинский детский сад «Ёлочка» от 11.05.2021 года следующим содержанием:
3.1.5. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, и представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а так же органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действия вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 – 2024 годы распространяется с момента подписания на всех Работников Работодателя.
5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021 - 2024 годы.